

# ОБУЧЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И НАСТАВНИЧЕСТВО

## Для кого этот курс

Тренинг предназначен для тех, кто отвечает за развитие сотрудников в процессе работы.

## Центральная идея курса

Тренинг вооружает участников техниками и навыками обучения подчиненных в процессе работы.

## Основные модули тренинга:

- наставничество и его роль в деятельности компании;
- способы обучения на рабочем месте;
- организация обучения;
- объяснение и демонстрация;
- развивающая обратная связь с опорой на ключевые качества;
- эмоциональная поддержка сотрудника (позитивная обратная связь);
- подготовка индивидуальных планов развития сотрудников;
- обучение сотрудников самообучению.

## В результате тренинга участники:

- получат необходимые инструменты для эффективного осуществления наставничества;
- поймут причины эффективности наставничества как инструмента развития сотрудников;
- осознают значение наставничества для успешности компании в целом и свою роль в этом процессе.

## Формат:

- тренинг в группе 8-12 человек;
- продолжительность 2 дня.